

Topic.2.f.

Groundwater contribution to SDG targets related to gender issues

# Être femme hydrogéologue au Sahel. Identités professionnelles et trajectoires singulières.



Youssoupha Tall\*, Jeanne Riaux, Valérie Plagnes,  
Morgan Lalonde, Yahya Nazoumou,  
Edith Kadjangaba, Marie Boucher, Fatima Cissé

# Existe-t-il une « invisibilité » des femmes dans le monde de l'hydrogéologie sahélienne?

## OBSERVATIONS:

- Minorité des femmes dans les filières de géologie
- Secteur dominé par les hommes (75% des auteurs de publications scientifiques sont des hommes, professionnel, formation)
- Posture marginale et difficile des femmes hydrogéologues sahéliennes



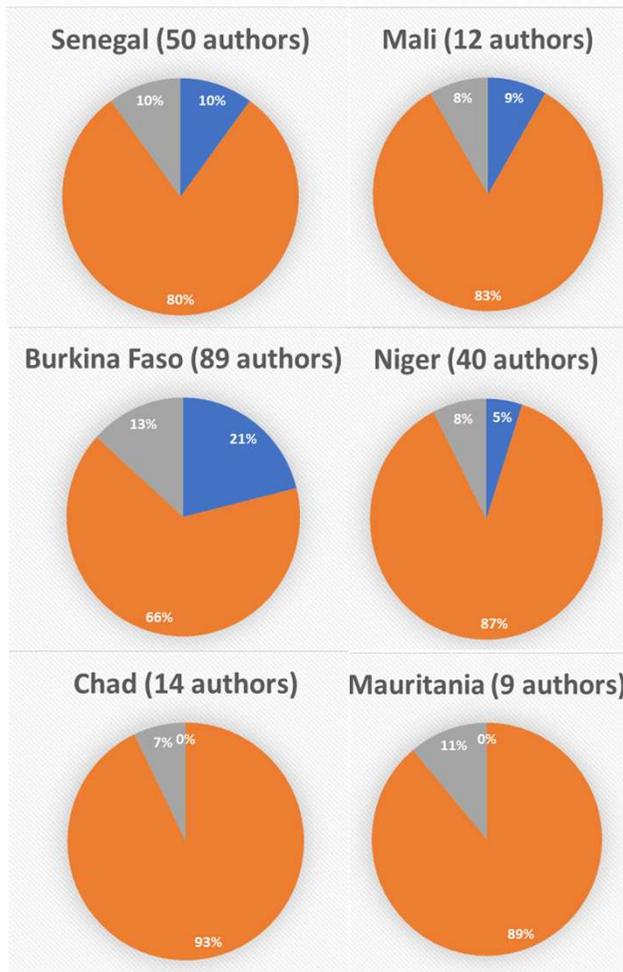
# « Métier d'homme » et (auto)exclusion des femmes



- ➡ Des discours et remarques «démotivants» et « réducteurs» entre collègues :
  - « *Qu'est-ce que tu fais dans ce métier des hommes ?* »
  - « *Ta place est d'aller faire des enfants* »
  - « *Tu dois partir* »
  - « *Tu n'es pas faite pour ça, ce métier* »
- ➡ (Auto)exclusion des femmes hydrogéologues:
  - de la formation académique
  - de l'enseignement (université)
  - de la pratique (entreprises, agences, bureaux d'étude, etc.)

# Une (in)visibilité académique des femmes hydrogéologues?

■ Women ■ Men ■ Unknown



*Figure.1  
Proportion  
d'auteurs  
hommes et  
femmes dans les  
6 pays du Sahel*

« Nous les femmes, contrairement aux hommes, on n'a pas beaucoup de temps. Quand on fait les études, on doit finir vite et venir s'occuper de la petite famille. **On n'a pas assez de temps pour faire les publications. Et c'est seulement ces dernières années, ici au Tchad, on voit peu de femmes postuler aux grades du Cames. Elles sont encore aux grades de maître-assistant. Contrairement aux hommes qui viennent avec le grade de maître de conférences et sont en train de se préparer au concours de Professorat.**»

*Propos d'une femme hydrogéologue sahélienne*

# Genre et disqualification professionnelle

- (In)Aptitude physique des femmes à la pratique de l'hydrogéologie?

*Robustesses, aptitudes physiques, prise en compte des aspects intimes, hygiéniques, sécuritaires et de confort contrairement aux hommes*

- Problème d'accès à l'emploi

*Préférence accordée aux hydrogéologues hommes*



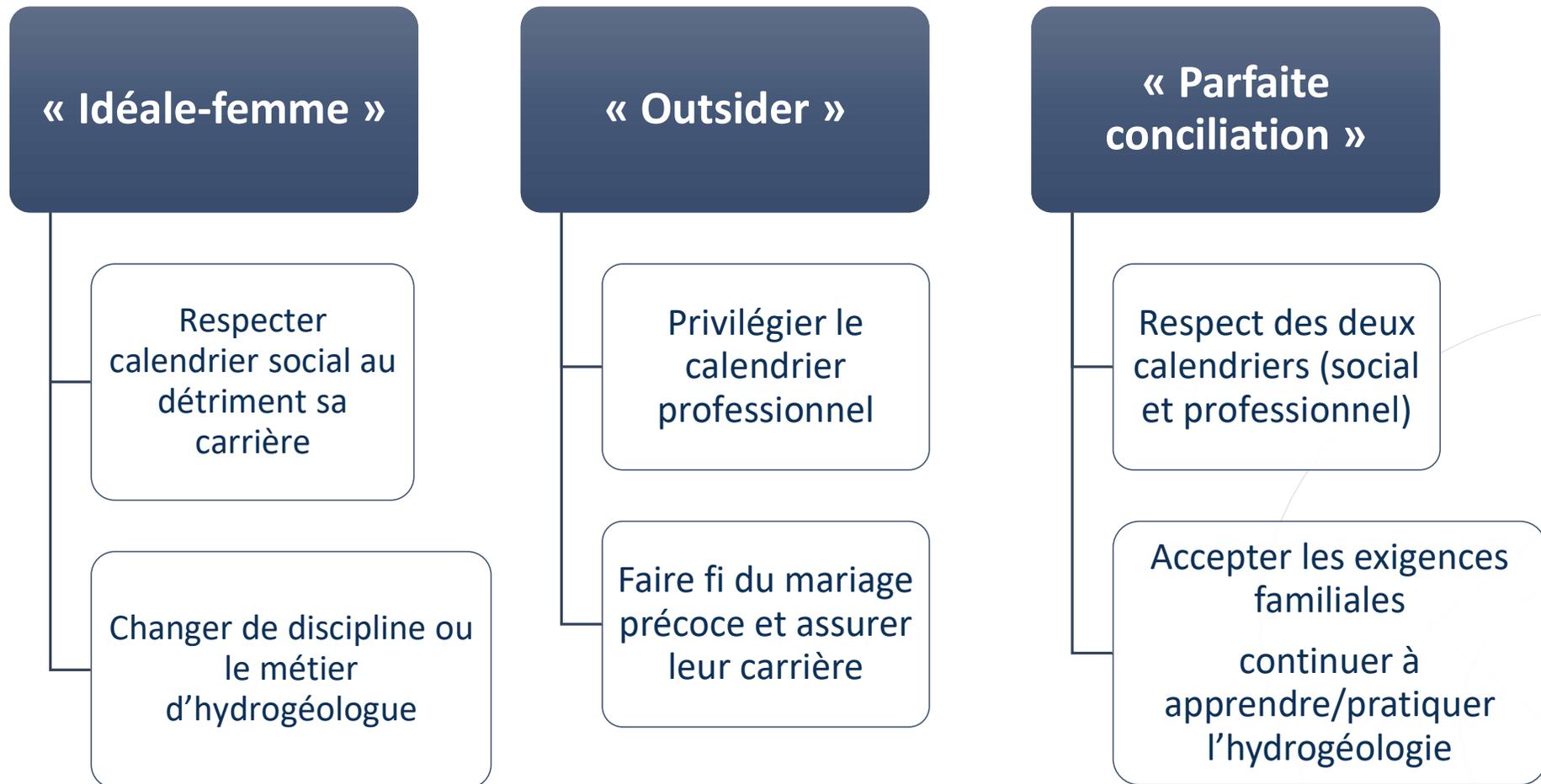
« Il y avait un bureau d'étude qui était venu chercher un hydrogéologue. Et quand je me suis présentée en tant qu'hydrogéologue, vous n'allez pas imaginer ce que mon interlocuteur m'a dit : *« ah non non ! C'est trop dur, on cherche un homme »*. Il me l'a craché comme ça à la figure. Cela mérite une réflexion. » (Enseignante – chercheure en hydrogéologie)

# La difficile conciliation entre vie familiale et carrière professionnelle

- Pression familiale pour un changement de discipline : « hydrogéologie, métier d'homme »
- Se marier tôt et choisir un métier plus « féminin » (médecine, mathématiques) et rentable financièrement
- Choc des calendriers sociaux et professionnels
  - changer de métier
  - évolution professionnelle lente
  - choix du célibat



# Stratégies de négociations à partir de 3 idéaux-types de femmes





**MERCI DE VOTRE  
ATTENTION**