

Conférence Groundwater, Key to the Sustainment
Development Goals, Paris, May 2022

"Pas un job pour une femme"

**La position des femmes hydrogéologues
dans les administrations indiennes**



Une population experte dont on se prive

FÉMINISATION AVANCÉE DES ÉTUDES EN SCIENCE

48 % doctorat
36 %
30 % (AISHE, 2021)

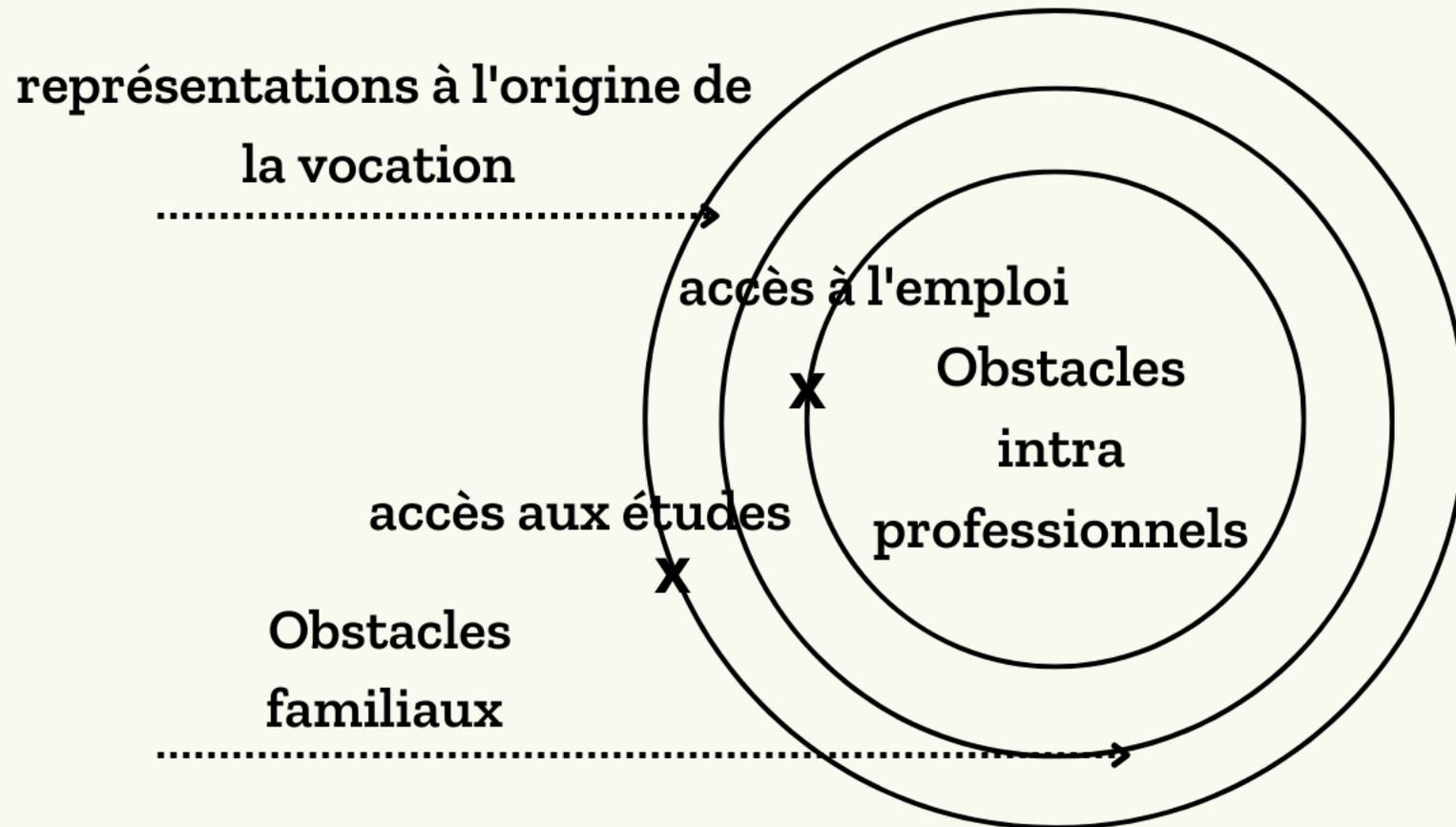
FÉMINISATION RELATIVE DES POSTES

inférieur à 20 % total
Pas de femmes représentantes

SHANTI SWARUP BHATNAGAR AWARD
552 HOMMES
19 FEMMES
1 GÉOLOGUE

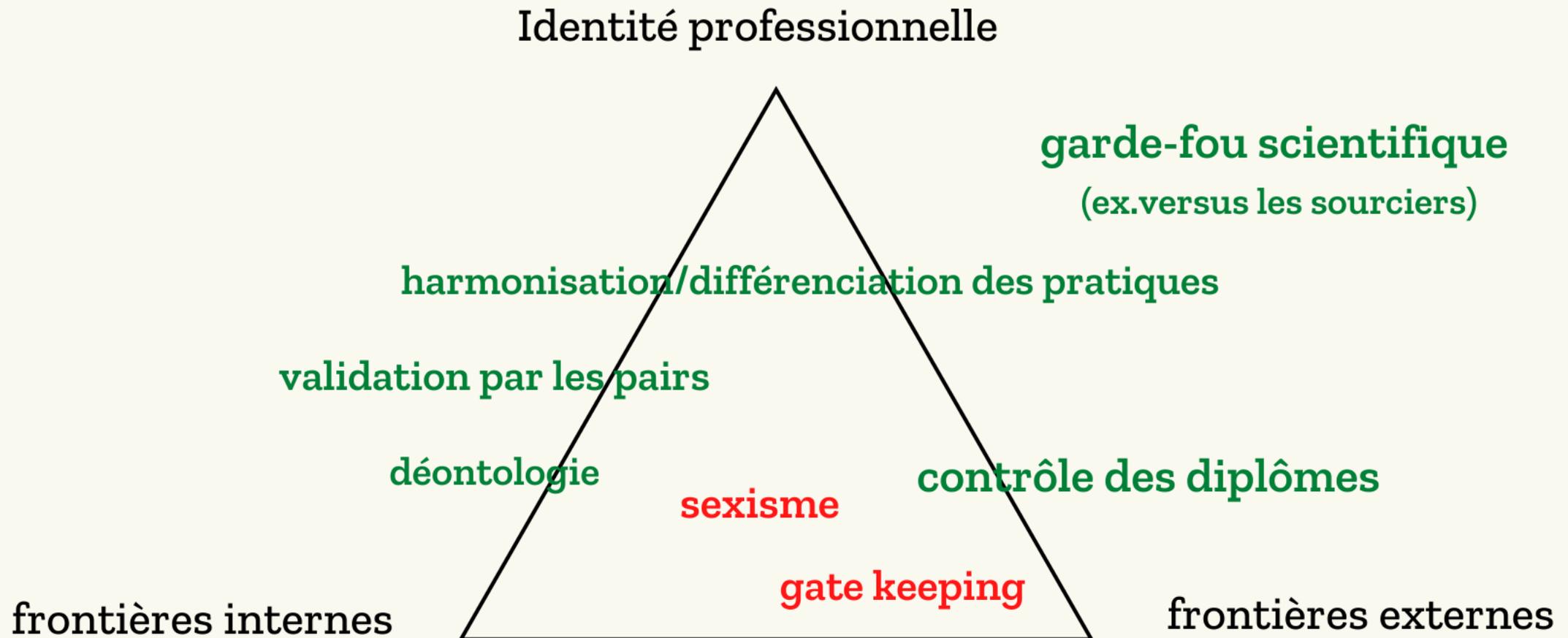


Pourquoi le tuyau fuit après le doctorat ?

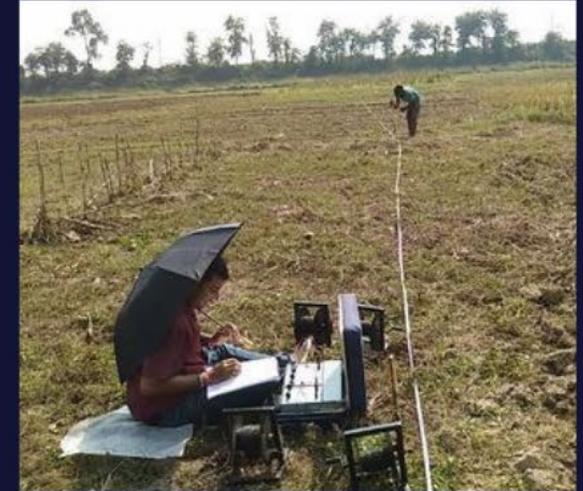


Étude Académie des Sciences :
Les institutions minimisent la
piste des obstacles intra
professionnels

Le sexisme expliqué par les logiques de construction des groupes professionnels



L'identité professionnelle des femmes à l'épreuve



Terrain

'Je dirige les manoeuvres' (+)
'Ma mère m'accompagnait' (-)

Outils

'Nulles avec le matériel' (-)
'Vous avez volé la foreuse' (-)

Méthodes

'Je suis à l'aise avec les
enquêtes géophysiques' (++)

Cas d'ingénierie sociale

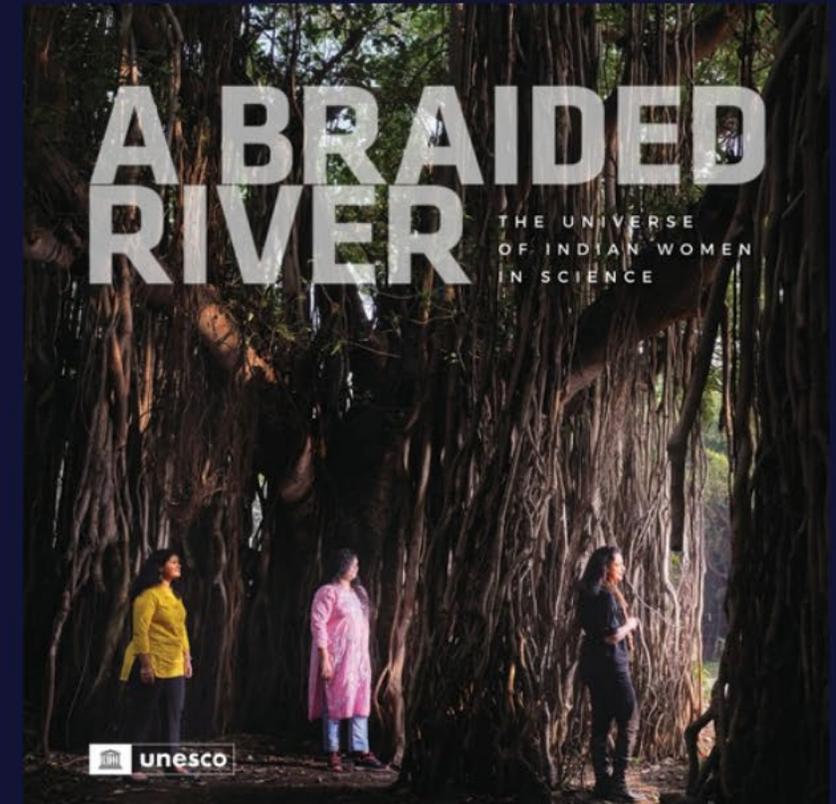
RECOMMENDATIONS

Actions de connaissances

- indicateurs RH
- benchmarking Geological Survey of India

Mentoring pour lever les barrières aux :

- groupes d'entraide
- partage interprofessionnel d'information empirique



Government of India
Ministry of Mines
Geological Survey of India
27, J. L. Nehru Road
Kolkata-700016

No. /HRD/GSI/Transfer&Deployment Policy/2009 Dated: 27.09.10

Guidelines for Deployment of Women Geoscientists in
Geological Survey of India for Field Activities

